

Акционерное общество «Корпорация развития Республики Крым»  
АО «КРРК»

П Р И К А З № 116

г. Симферополь

«19» марта 2022 года

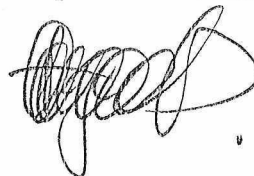
*Об утверждении Антикоррупционной  
политики в акционерном обществе  
«Корпорация развития Республики Крым»*

С целью предупреждения коррупции, в том числе выявления и последующего устранения причин коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в связи с изменением штатного расписания акционерного общества «Корпорация развития Республики Крым»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в акционерном обществе «Корпорация развития Республики Крым» (приложение).
2. Ведущему специалисту (секретарю) отдела правового, кадрового обеспечения и делопроизводства управления правового и финансового обеспечения Ершовой Е.В. ознакомить работников акционерного общества «Корпорация развития Республики Крым» с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Д. ПИДАЕВ

## Антикоррупционная политика в акционерном обществе «Корпорация развития Республики Крым»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика в акционерном обществе «Корпорация развития Республики Крым» разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика акционерного общества «Корпорация развития Республики Крым» (далее - Корпорация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Корпорации (далее - антикоррупционная политика).

### 2. Основные цели

2.1. Основными целями внедрения в Корпорации антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Корпорации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Корпорации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Корпорации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Корпорации.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в Корпорации:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Корпорации;
- определение области применения и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников Корпорации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых в Корпорации антикоррупционных мероприятий;
- закрепление ответственности работников Корпорации за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

### 3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и

урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

4.1. Система мер противодействия коррупции в Корпорации основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Корпорации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Корпорации.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Корпорации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Корпорации, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Корпорации коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Корпорации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае

совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Корпорации, находящиеся в трудовых отношениях с Корпорацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица Корпорации:

- генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, лицо, в должностные обязанности которого входит ведение кадрового учета, руководители структурных подразделений.

## **6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции**

Работники Корпорации в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Корпорации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Корпорации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений:

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.



## **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен с настоящей антикоррупционной политикой и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики.

7.2. Работники Корпорации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.